



### EN BREF

**RESPONSABLE  
PÉDAGOGIQUE**  
Dr Mohammed BENOJARREK

#### TYPE DE DIPLÔME

Diplôme d'établissement français  
délivré par TBS

#### PUBLIC

- Professionnels expérimentés en RH spécialistes ou généralistes en PME souhaitant renforcer leurs compétences métiers
- Professionnels expérimentés hors fonction RH souhaitant s'orienter vers la fonction RH et se professionnaliser
- Jeunes diplômés Master 1 ou 2 en Droit, AES, Ecole de gestion, ingénieurs... souhaitant élargir et approfondir leurs compétences sur l'ensemble de la fonction RH

#### DOMAINE DE MANAGEMENT

Innovation / Droit / Organisation

#### CAMPUS

Casablanca (1 semaine facultative à Paris)

#### LANGUE

Français

#### RYTHME

En week end (2 week ends sur 3 en moyenne)

#### DURÉE

14 mois

#### ADMISSION

- Bac+4 ou Bachelor en 4 ans
  - Par dérogation : Bac+3 avec expérience professionnelle
- Sur dossier de candidature et entretien

### ASSURER UNE HAUTEUR DE VUE ET MAÎTRISER LES MISSIONS OPERATIONNELLES DE LA FONCTION RH

Le métier de Responsable des Ressources Humaines évolue en permanence pour contribuer à construire et maintenir un avantage concurrentiel en soutien de la stratégie de l'entreprise. Les enjeux majeurs sont centrés autour de quatre grandes missions :

- Appuyer et mettre en oeuvre l'alignement des ressources humaines sur les choix et projets stratégiques de l'entreprise par l'efficacité de l'ensemble du dispositif GRH ainsi que par une culture éthique et RSE affirmée et prouvée.
- Accompagner et faciliter les transformations de l'entreprise, anticiper et gérer les changements d'organisation, les fusions acquisitions, les ruptures technologiques et numériques.
- Contribuer à créer les conditions de développement de la motivation et l'engagement des salariés par une politique QVT, de communication, de management de proximité et d'évaluation, formation, évolution professionnelle stimulante.
- Assurer l'efficacité de l'administration du personnel et ses outils SIRH ainsi que la garantie de conformité légale réglementaire et conventionnelle des actes de gestion sociale.



#### POINTS FORTS

- **Une pédagogie en alternance animée par des enseignants chercheurs en RH et des intervenants professionnels de haut niveau nationaux et internationaux.**
- **Un accompagnement personnalisé des projets professionnels.**



#### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Appréhender la vision stratégique de l'entreprise et la place des Ressources Humaines.
- Comprendre et maîtriser l'ensemble de la fonction RH et ses implications opérationnelles.
- Développer des aptitudes personnelles et professionnelles pour assumer un rôle de Manager RH et les potentialités d'évolution vers des responsabilités supérieures.



#### MÉTIERS ET CARRIÈRES

- Directeur des Ressources Humaines
- Responsable Administration du personnel
- Responsable Gestion et développement des RH
- Consultant RH et transformation
- Responsable RH généraliste



#### TÉMOIGNAGES

**Elodie COUTENS,**  
Consultante RH, Capgemini

"Dans le cadre du Mastère, j'ai pu enrichir mes compétences et acquérir une meilleure connaissance du marché.

J'ai aussi pu bénéficier de la force du réseau de TBS grâce à des partenariats de qualité."



# PROGRAMME

Le programme comprend :

- Des séquences de week ends sur 14 mois (octobre N à novembre N+1) dont une semaine facultative à Paris (locaux de TBS)
- Des méthodes pédagogiques actives : simulations, cas réels, jeux de rôle, mise en situation réelle,
- Une période professionnelle en entreprise soit dans sa propre entreprise, soit en stage ou période de professionnalisation permettant à l'apprenant de tester en réel, ses capacités et son sens de la responsabilité.

## Elaboration et mise en cohérence de la politique RH avec la stratégie de l'entreprise

- Elaboration d'une politique RH/ Stratégie d'entreprise (GSRH)
- Développement de la culture et RSE
- Conception d'une démarche en GPEC et gestion des compétences
- Pilotage d'un projet et mise en œuvre d'un SIRH
- Politique et démarche de recrutement /intégration
- Elaboration d'un dispositif d'évaluation des performances
- Politique de rémunération
- Politique et processus de formation
- Gestion des carrières et mobilité France et international
- Positionner la fonction RH dans son écosystème et vis-à-vis de ses « clients »

## Administration du personnel

- Veille juridique réglementaire, conventionnelle, permanente
- Gestion de l'emploi, élaboration et suivi des contrats de travail de l'entrée à la sortie
- Conduire et valider les opérations de paie et déclarations associées
- Gestion de la masse salariale / gestion de la protection sociale
- Pilotage administratif du plan de formation
- Pilotage des mesures particulières, sanctions, licenciement, litiges...
- Mise en place et suivi d'indicateurs et tableaux de bords sociaux
- Maîtrise de la gestion administrative, audit, contrôle de gestion sociale
- Organisation et gestion des relations sociales, IRP et partenaires externes

## Accompagnement et facilitation des transformations de l'entreprise

- Définition des projets de changement et des projets RH en support
- Contribuer à la facilitation et l'accompagnement des changements stratégiques et d'organisation
- Evaluation des risques sociaux et prévention
- Gestion des situations « critiques », conflits, PSE, réorganisations brutales
- Accompagnement et gestion de la diversité

## Développement, soutien de l'engagement, de la performance individuelle et collective

- Développement de la communication interne
- Amélioration des conditions de travail (ACT)
- Développement du networking, dynamique de réseaux et innovation sociale
- Mise en œuvre d'une politique d'attractivité et fidélisation des compétences
- Renforcement du management de proximité
- Travail dans un environnement multiculturel / international
- Construire une démarche de développement RH : à l'international, mobilité
- Elaborer et faire vivre un référentiel de management propre à l'entreprise



### Intervenants

- Professeurs de TBS qui apportent leurs connaissances académiques/ expériences en recherche spécialisé RH et Management sous la direction de Jean Claude Merlane.
- Intervenants du réseau du Cabinet DIORH sous la direction de Mr Essaid Bellal
- Intervenants professionnels qui occupent des postes stratégiques en RH, consultants RH, cabinet d'avocats, spécialistes du numériques...

- Développer des actions de renforcement du leadership des managers et chefs de projets transverses

## Développement personnel et soft skills du manager RH

- Développement du projet professionnel, mieux se connaître
- Career Starter : bilan personnel et projet professionnel, coaching
- Développement des capacités de communications interpersonnelles
- Posture de manager du service RH, conseil de Direction
- Maîtrise des outils du Manager
- Méthodologie de recherche / études internes

## Séminaire RH international

### RENSEIGNEMENTS

admission@tbs-education.ma  
www.tbs-education.ma

### Conseillers en formation

Noujoud ABIQUI : +212 6 61 19 72 92  
Pierre Nicolas TIMSIT : +212 6 61 24 10 13  
Lamia MANSOURI : +212 6 62 15 56 11

### Campus TBS Casablanca

Lotissement La Colline 2  
Quartier des Affaires - Sidi Maarouf



+ D'INFOS



LES 3 ACCRÉDITATIONS INTERNATIONALES



Une filiale



www.tbs-education.ma